Nota de prensa

LAS EMPRESAS AFRONTAN 2027 CON EL RETO DE EQUILIBRAR SALARIOS, INFLACIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO

- Más de medio centenar de directivos vascos han participado en Bilbao en un encuentro organizado por APD para analizar las tendencias salariales, el impacto de la inteligencia artificial y las novedades laborales y fiscales que marcarán el próximo ejercicio.

Bilbao, 17 de noviembre de 2026.- Hoy se ha celebrado en el marco de La Bolsa de Bilbao un encuentro organizado por **APD** sobre *"Directrices en materia retributiva para 2027"*, en el que se han analizado las diferentes y actuales formas de retribución al trabajador/a. Un encuentro organizado junto a **Marsh** y **Confianz**, y la colaboración de **Estrategia Empresarial**, y en el que han participado más de medio centenar de directivos vascos.

Tras el saludo inicial llevado a cabo por con **Juan Mari Román**, ex consejero en la zona norte de **APD**, y **Joaquín Moral**, socio director de **Confianz**, ha tomado la palabra **Galder Zubieta**, sales director, workforce and rewards en **Marsh**, que nos ha expuesto las tendencias retributivas del próximo ejercicio para poder decidir con criterio.

Por su parte, **Zubieta** ha hecho un análisis de *"cómo la incertidumbre económica, la escasez de talento, la inteligencia artificial y la regulación están transformando la gestión de la retribución."*

Afirmaba así que las **perspectivas salariales para 2027** apuntan a un escenario marcado por importantes desafíos para las empresas y sus profesionales. Las previsiones de **incrementos retributivos, situadas en una media del 3,5%, quedan por debajo del IPC de referencia actual del 4,9%**, lo que anticipa una pérdida de poder adquisitivo si se mantienen estos niveles de inflación.

A este contexto se suma la creciente **escasez de talento**, impulsada por la reducción de la población activa y las dificultades para atraer perfiles especializados. Esta situación está llevando a las organizaciones a redefinir sus estrategias de captación y fidelización, priorizando los perfiles críticos, ampliando la búsqueda de profesionales a mercados internacionales y reforzando las políticas de retención.

Por su parte, la **inteligencia artificial está transformando las políticas retributivas y de desarrollo profesional**, con una demanda creciente de competencias digitales y especializadas en IA, que adquieren cada vez mayor valor en el mercado laboral. Esta evolución está impulsando la inversión en recualificación profesional (**reskilling**), los modelos de remuneración basados en habilidades y el desarrollo de carreras profesionales en Y, que permiten progresar tanto por la vía técnica como por la de gestión.

Finalmente, la **transparencia salarial se consolida como otro de los grandes retos** para las organizaciones. Ya no basta con ofrecer una remuneración competitiva: las empresas deben ser capaces de justificar sus bandas salariales, explicar los criterios de progresión profesional y garantizar que sus decisiones retributivas responden a principios objetivos, coherentes y equitativos.

Hemos continuado con la intervención de **Leire Franco,** asociada senior del departamento laboral de **Garrigues**, y **Sandra Relloso**, asociada senior del departamento fiscal de **Garrigues**, quienes nos han expuesto las últimas novedades, pronunciamientos judiciales y criterios administrativos de mayor interés en materia retributiva desde una perspectiva jurídico-laboral y fiscal.

En el **ámbito laboral**, se han abordado cuestiones de especial actualidad, como la subida del Salario Mínimo Interprofesional (SMI), los avances normativos relacionados con la transparencia y previsibilidad de las condiciones laborales a través del Real Decreto 723/2026, de 9 de septiembre, de la Directiva (UE) 2019/1152 del Parlamento Europeo y del Consejo, así como los últimos pronunciamientos doctrinales y judiciales que afectan a las políticas retributivas de las organizaciones.

Desde la **perspectiva fiscal**, el encuentro ha permitido profundizar en las principales novedades normativas aprobadas en Bizkaia, especialmente en materia de previsión social, así como en las medidas retributivas contempladas en los proyectos normativos actualmente en tramitación. Asimismo, se han examinado los criterios administrativos más recientes relativos al régimen fiscal especial de los trabajadores desplazados a Bizkaia y a la exención aplicable a los rendimientos obtenidos por trabajos realizados en el extranjero.

Además, se ha contado con la experiencia práctica empresarial de éxito expuesta por **Maite del Castillo,** people & leadership manager de Belgicast.

Agradecida de antemano, adjunto programa por si resultara de tu interés y necesitas consultar alguna información puntual.

Un cordial saludo,

Itxaso Garcia

Para confirmar asistencia o ampliar la información, no dudes en ponerte en contacto con nosotros.
Responsable de Comunicación en la Zona Norte de APD
Itxaso García Río
igarcia@apd.es
94 423 22 50